



**ПРИКАЗ**

14 февраля 20 14 г.

№ 115-ОД

г. Якутск

**Об утверждении Кодекса этики и служебного  
поведения руководителей и работников подведомственных учреждений**

В целях определения общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться руководителям и работникам подведомственных учреждений, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения руководителей и работников подведомственных учреждений (далее – Кодекс), согласно приложению к настоящему приказу.
2. Управлению государственной службы, кадровой и административной работы (Тытыгынаева Л.Ф.):
  - 2.1. ознакомить руководителей подведомственных учреждений с Кодексом под роспись;
  - 2.2. при приеме на работу вновь назначенных директоров обеспечить ознакомление с Кодексом.
3. Руководителям подведомственных учреждений:
  - 3.1. руководствоваться в своей работе и работе учреждения данным Кодексом, а также провести инструктивное совещание в учреждении;
  - 3.2. ознакомить работников подведомственного учреждения с Кодексом под роспись;
  - 3.3. при приеме на работу вновь назначенных работников обеспечить ознакомление с Кодексом.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Министр

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'N. N. Degtyarev', written over a faint circular stamp.

Н. Н. Дегтярев

Приложение к приказу «Об утверждении  
Кодекса этики и служебного поведения  
руководителей и работников  
подведомственных учреждений  
17 февраля 2014 г. № 115-ОД

## **Кодекс этики и служебного поведения руководителей и работников подведомственных учреждений**

### **I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения руководителей и работников подведомственных учреждений (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положением Кодекса этики Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться руководителям и работникам подведомственных учреждений (далее - руководители и работники учреждений).

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в подведомственное учреждение, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Каждый руководитель и работник учреждения должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации, обращающийся к нему вправе ожидать от руководителя и работника учреждения поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения руководителей и работников учреждений для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечения единых норм поведения руководителей и работников учреждения, а также содействие укреплению авторитета работника учреждения, повышению доверия граждан к учреждению.

6. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере социальной защиты и социального обслуживания населения, уважительного отношения к подведомственному учреждению в общественном сознании;

б) выступает инструментом регулирования и формирования общественного сознания и нравственности подведомственного учреждения.

